Приложение № 1
к приказу
от 09.01.2018 № 8-ОД

Согласовано
Председатель профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦВР Промышленного района
г. Ставрополя»
_____ Л.Ю. Дульцева
«09» января 2018г.

Утверждаю
Директор
МБУ ДО «ЦВР Промышленного района
г. Ставрополя»
_____ И.А. Збицкая
«09» января 2018г.

Программа «Нулевой травматизм»
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы
Промышленного района города Ставрополя»

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий труда и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24.12.2015 № 551-п.

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МБУ ДО «ЦВР Промышленного района г. Ставрополя».

2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками во время образовательной деятельности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

– анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

– систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

– обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

– составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

– оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

– оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

– анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

– пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

– пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

– создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

– организация уголков охраны труда;

– проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

– включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором;

– использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);

– создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

– обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

– проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, а также тренировок по их применению;

– проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

– замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

– обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

– контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

– медицинские осмотры (обследования) работников;

– составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

– заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

– определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

– составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

– направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

– ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

– выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;

– участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

– организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

– проведение специальной оценки условий труда;

– реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

– учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

– оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

– оценка уровней профессиональных рисков;

– приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

– внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

– проведение государственной экспертизы условий труда;

– принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

– информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

– организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

– организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

– реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

– организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

– организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики и т.п.)

– приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

– устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

– создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;

– включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов;

– осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы Промышленного района города Ставрополя»

П Р И К А З

от 09 января 2018 года № 8-ОД

Об утверждении Программы
«Нулевой травматизм»

В соответствии с Типовой программой « Нулевого травматизма » и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить согласованную с первичной профсоюзной организацией Программу « Нулевой травматизм » МБУ ДО « ЦВР Промышленного района г. Ставрополя » (Приложение № 1).

2. Обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения для ознакомления его сотрудников.

3.Педагога-организатора Шаталову Ольгу Владимировну назначить ответственным лицом за реализацию программы « Нулевой травматизм » с ежегодным аналитическим отчѐтом в конце года о результатах еѐ реализации.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор
МБУ ДО «ЦВР Промышленного
района г. Ставрополя» И.А. Збицкая

С приказом ознакомлены: О.В. Шаталова